

男女共同参画

「働き方改革」ってなんだろう

企画課男女共同参画推進室 ☎ 2313917

「働き方改革」という言葉を聞いて、皆さんはどのようなことをイメージしますか？ 残業規制、テレワーク、在宅勤務、子連れ出勤、生産性の向上など、いろいろなキーワードが頭に浮かんでくるのではないのでしょうか。

現在、少子高齢化、人口減少が進む中で、生産年齢人口（15歳以上65歳未満の人口）は、より一層減少し、働き手の不足が見込まれています。一方で、仕事と育児や介護を両立するなど、働き手のニーズは多様化しています。そこで、これまでの男性中心の長時間労働を前提とした働き方を見直し、性別や年齢を問わず、誰もが能力と個性を發揮しながら働ける社会を目指して、さまざまな取り組みが始まっています。

では、皆さんにとって「働

き方改革」とはどのようなことでしょうか？ 日々の暮らしに追われ、自分自身に置きかえて考える余裕がなかったかもしれません。働き方改革は、一人ひとりが生き生きと自分らしく働くためのものです。だからこそ、働き方について考えることは、自分や家族の「生き方」について考えるよい機会になるのではないのでしょうか。

働き方について考える際には、「女性は子どもを産んで育児と仕事を両立するべき」とか、「男性は残業をしても働くべき」など、「男は、女は、こうあるべき」と決めつけず、多様性を認め合いましょう。

ライフプランは十人十色です。それをみんなで「いいね」「協力するよ」「一緒に頑張ろう」と応援できる社会になるとすてきですね。